

نشرة إخبارية

للمراجعة: السيدة نادين الحسن
المسؤولة عن العلاقات العامة في ديلويت الشرق الأوسط
هاتف: + 961 1 748444
بريد إلكتروني: nelhassan@deloitte.com

ديلويت: تتوقع الشركات العائلية مواجهة حالة من عدم الاستقرار خلال العقد المقبل، وتتطلع إلى الجيل المقبل لمستقبل أكثر إشراقاً

ما يزيد عن 25% من الورثة يتوقعون خسارة حصصهم السوقية أمام المنافسين الجدد

23 مايو 2017 – تفيد نتائج استطلاع ديلويت للجيل القادم في الشركات العائلية أن 46% من قادة الشركات العائلية الذين قابلتهم ديلويت يتوقعون أن تشهد أسواق المنطقة حالة من عدم الاستقرار خلال السنوات الثلاث القادمة. كما ويتوقع 27% منهم خسارة حصصهم السوقية أمام المنافسين الجدد.

وقد حاورت ديلويت 268 شركة عائلية لمناقشة فرص وتحديات مثل الخلافة في الشركة العائلية، والنمو، والاستراتيجية، وتأثير سرعة تغير الأسواق على شركاتهم في الوقت الحاضر.

وعلق وليد شنيارة، الشريك المسؤول عن قسم استشارات الشركات العائلية في ديلويت الشرق الأوسط بأن "الاقتصاد العالمي يواجه تغييراً سريعاً وجذرياً، ويعود ذلك، من بين أمور أخرى، إلى التسارع الكبير للتحوّل في البنية التحتية الرقمية؛ إذ يتعرض الماضي حالياً للنسيان بسرعة أكبر من أي وقت مضى، وهو توجه مخالف لتقاليد الشركات العائلية بتصوّر الكثيرين، ولذلك بات من المهم أن نصغي اليوم خاصة لما يقوله قادة المستقبل في هذه الشركات."

الجيل القادم

يفيد الجيل القادم من قادة الشركات العائلية أنهم مستعدون جيداً للإرباكات التكنولوجية وغيرها في الأسواق والتي قد تؤثر على أعمالهم. ويظهر الاستطلاع والملاحظات بأن الصورة واضحة لديهم لكيفية توجّه أعمالهم وأنهم يفهمون طبيعة القوى المسببة لهذه الإرباكات المؤثرة على السوق وعلى أعمالهم. كما ويشير هذا الجيل إلى أن الشركات العائلية تواجه تحديين كبيرين وهما: تمحور هيكل القيادة التنظيمي الكبير حول العائلة/ الإدارة، ونقص المهارات لدى الموظفين لتحقيق الأداء الأمثل في بيئة تشوبها الإرباكات المستمرة (17% لا يملكون المهارات، و35% فقط لديهم بعضاً منها).

الشركات العائلية سريعة التكيف مع التغيرات

ويشير الجيل القادم إلى أن أكبر عامل مسبب للإرباكات للشركات العائلية لا يكمن في اضطراب السوق (20%) وإنما في التغيرات التي تطرأ على العلاقات الأسرية (24%). ويرى 14% من الذين أجريت معهم المقابلات أن التعاقب على استلام إدارة الشركات العائلية هو العامل الأكبر بينما يرى 73% منهم أن حالة عدم الاستقرار الناجمة عن الخلافة أمر طبيعي.

ويُعتبر الجيل القادم أكثر إدراكاً لمعنى وأثر الإرباكات من الجيل السابق. وتشير المقابلات إلى أن أكبر ميزة لدى الشركات العائلية لدى وقوع أي تحديات هي "سرعتها" و"قدرتها على التكيف" مع هذه الحالة مقارنة مع غيرها من المنشآت.

حول استطلاع ديلويت عن الجيل القادم

يعتبر استطلاع الجيل القادم مبادرة من مبادرات ديلويت وقد أُجري من خلال عقد مقابلات معمقة مع 268 شخص من الذين تعاقبوا على استلام إدارة شركات عائلية في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا. وقد تناول الاستطلاع الذي أُجري بين كانون الثاني ونيسان 2017 موضوعات تتعلق بالخلافة وعدم الاستقرار والنمو والاستراتيجية المتبعة في الشركات العائلية.

نبذة عن ديلويت

يُستخدم إسم "ديلويت" للدلالة على واحدة أو أكثر من أعضاء ديلويت توش توهاماتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية خاصة محدودة بضمان ويتمتع كل من شركاتها الأعضاء بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. للحصول على المزيد من التفاصيل حول الكيان القانوني لمجموعة ديلويت توش توهاماتسو المحدودة وشركاتها الأعضاء، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي:

www.deloitte.com/about

تقدم ديلويت بخدمات تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية إلى عملاء من القطاعين العام والخاص في مجموعة واسعة من المجالات الاقتصادية. وبفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء في أكثر من 150 دولة، تقدم ديلويت من خلال مجموعة من المستشارين ذوي الكفاءات المتميزة خدمات عالية الجودة للعملاء وذلك من خلال حلول فاعلة لمواجهة التحديات التي تعترض عملياتهم. تضم ديلويت نحو 200,000 مهنياً، كلهم ملتزمين بأن يكونوا عنواناً للإمتياز.

ما يجمع فريق ديلويت هي ثقافة موحدة ومبادئ مبنية على النزاهة والإلتزام بالعمل سوياً مع تنوع خبراتنا وثقافتنا لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية للعملاء والأسواق أينما وجدوا. كما نحرص على دعم بيئة داخلية من التعلم المستمر والتطور وتنمية الخبرات وتوفير الفرص المهنية المميزة. يؤمن فريق عمل ديلويت بالمسؤولية الاجتماعية للشركة لدعم التنمية المستدامة في المجتمعات التي ينتمون إليها.

نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط):

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) هي عضو في "ديلويت توش توهاماتسو المحدودة" وهي اول شركة خدمات مهنية اسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة ١٩٢٦ في المنطقة.

وتعتبر ديلويت من الشركات المهنية الرائدة التي تقوم بخدمات تدقيق الحسابات و الضرائب و الاستشارات الإدارية والمشورة المالية وتضم قرابة ٣٠٠٠ شريك ومدير وموظف يعملون من خلال ٢٦ مكتباً في ١٥ بلداً. وقد حازت ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) منذ عام ٢٠١٠ على المستوى الأول للاستشارات الضريبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي حسب تصنيف مجلة "انترناشونال تاكس ريفيو (ITR)" وقد حصلت أيضاً على عدة جوائز في السنوات الأخيرة والتي تضم أفضل رب عمل في الشرق الأوسط , أفضل شركة استشارية, وجائزة التميز في التدريب والتطوير في الشرق الأوسط من هيئة المحاسبين القانونيين في إنكلترا وويلز.