

## نشرة إخبارية

للمراجعة: السيدة نادين الحسن

المسؤولة عن العلاقات العامة

ديلويت الشرق الأوسط

هاتف: + 961 1 748444

البريد الإلكتروني: [nelhassan@deloitte.com](mailto:nelhassan@deloitte.com)

### شركة في ديلويت الشرق الأوسط تتصدر قائمة فاينانشال تايمز وهيروز العالمية للقادة الداعمين للمرأة للعام 2017

**28 ديسمبر 2017** - احتلت رنا غندور سلهب، الشركة المسؤولة عن إدارة المواهب والتواصل في ديلويت الشرق الأوسط، المرتبة الأولى في قائمة فاينانشال تايمز وهيروز العالمية للقادة الداعمين للمرأة للعام 2017.

وتحتفي قوائم فاينانشال تايمز بقيادة الشركات الداعمين لدور المرأة في مجال الأعمال في بريطانيا وإيرلندا والعالم، حيث قِيمت لجنة التحكيم المرشحين وفق انجازاتهم ودورهم القيادي في مهنتهم ومؤسساتهم، كما نشاطاتهم لدعم المرأة ضمن شركاتهم وخارجها. كما توجّب على المرشحين أن يكونوا فاعلين ومجاهرين في دعمهم للمرأة في مجتمعاتهم، وأن يثابروا على توفير بيئة عمل مريحة ومهنية تتيح للنساء التقدم في مجال الأعمال.

وكانت رنا غندور سلهب سبّاقة في عدة إنجازات ضمن شركة ديلويت الشرق الأوسط، حيث كانت أول امرأة تُنتخب لعضوية مجلس إدارة ديلويت الشرق الأوسط، وأول امرأة تُعيّن في المجلس التنفيذي للشركة. وقد عملت سلهب، خلال مسيرتها المهنية، على دعم مبادرات عدة للنهوض بدور المرأة، مما زاد من نسبة النساء في الشركة مقارنة بالرجال في مختلف دول الشرق الأوسط.

وفي هذا الإطار، أفاد عمر الفاهوم، الرئيس التنفيذي في ديلويت الشرق الأوسط: "إننا نفتخر باختيار رنا ضمن قائمة فاينانشال تايمز وهيروز العالمية. إذ طالما استخدمت رنا نجاحاتها على المستوى الشخصي كنقطة انطلاق لدعم الآخرين ومنهم النساء، حيث عملت على نشر التنوع الجندري في الشركة على مختلف المستويات. وما زالت مسيرتنا قائمة من خلال إجراء تحسينات ملموسة على تمثيل المرأة على كافة الأصعدة. ويهدف تحقيق ذلك، فمنا باتخاذ خطوات جريئة تتضمن وضع الأهداف الجندرية والكوّتا للنساء من أجل استقطاب واستبقاء المواهب ومنحهن الدعم اللازم لضمان تقدمهن في مسيرتهن المهنية."

وتعتبر سلهب من أبرز الناشطين ومناصري المرأة والداعمين للنهوض بدورها في مجتمعات الشرق الأوسط، ولطالما تحدّثت عن العوائق التي تواجه المرأة العربية وتمنعها من الانخراط أكثر في النشاط الاقتصادي في المنطقة، فهي تحرص على الضغط باستمرار من أجل تعديل الأنظمة وخلق مبادرات لدعم المساواة الجندرية. كما أنها عضو فاعل في المجالس الاستشارية الخاصة بجمعيات المجتمع المدني المختصة بشؤون المرأة وغيرها من المنظمات التي تعمل على تحديد الصعوبات التي تواجه المرأة العربية وتنفيذ الحلول وإنشاء الشبكات لمعالجتها.

وفي هذه المناسبة، علّقت رنا غندور سلهب قائلة: "إن عدد خريجات الجامعات يفوق عدد الخريجين من الذكور في عديد من دول الشرق الأوسط، إلا أن العكس صحيح في ما يتعلق بتواجد المرأة في مراكز صنع القرار في الحقلين الخاص والعام، كما تواجه عوائق في الوصول إلى مصادر تمويل المشاريع الريادية. ولكنني أؤمن بأن تحقيق التكافؤ الجندري سيتم تبعاً للجدوى الاقتصادية لمشاركة المرأة في مجتمعات الشرق الأوسط النامية وليس بناءً على حقوق الإنسان فحسب رغم أهميتها ودعمنا لها. وعلى الرغم من إحراز تقدم ملموس في مجال النهوض بدور المرأة ومنحها حقوقها في الشرق الأوسط، إضافة إلى العديد من التغيرات الاجتماعية والاقتصادية التي ساهمت في دعم النساء العربيات لدخول مجال العمل، لا يزال أماننا الكثير من الفجوات في الحقوق والفرص بين المرأة والرجل، ونحن كقادة في مجال الأعمال مسؤولون تجاه مجتمعاتنا لدعم دور المرأة العربية وتقديمها لتبوء المراكز القيادية في المجالين السياسي والاقتصادي."

Link to the FT ranking article [Link to FT HEROes ranking: 2017 champions of women in business](#)

النهاية-

## نبذة عن ديلويت

يُستخدم اسم "ديلويت" للدلالة على واحدة أو أكثر من أعضاء ديلويت توش توهاماتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية خاصة محدودة ويتمتع كل من شركاتها الأعضاء بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. للحصول على المزيد من التفاصيل حول الكيان القانوني لمجموعة ديلويت توش توهاماتسو المحدودة وشركاتها الأعضاء، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about). تقدم ديلويت خدمات تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية إلى عملاء من القطاعين العام والخاص في مجموعة واسعة من المجالات الاقتصادية. وبفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء في أكثر من 150 دولة، تضع ديلويت في خدمة عملائها مجموعة من كفاءات ذات المستوى العالمي وخبرة محلية عميقة لتساعد على النجاح أينما عملوا. وتضم مؤسسات ديلويت أكثر من 220,000 موظفاً مهنيًا ملتزمين بأن يكونوا عنواناً للإمتياز.

## نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط):

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) هي عضو في "ديلويت توش توهاماتسو المحدودة" وهي أول شركة خدمات مهنية أسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها بشكل مستمر منذ العام 1926 في المنطقة. وتعتبر ديلويت من الشركات المهنية الرائدة التي تقوم بخدمات تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية وتضم أكثر من 3300 شريك ومدير وموظف يعملون من خلال 26 مكتباً في 15 بلداً. وقد حازت ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) منذ العام 2010 على المستوى الأول للاستشارات الضريبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي حسب تصنيف مجلة "انترناشونال تاكس ريفيو" (ITR) كما نالت العديد من الجوائز في السنوات القليلة الماضية والتي تشمل أفضل صاحب عمل في الشرق الأوسط، وأفضل شركة استشارية، وجائزة التميز في التدريب والتطوير في الشرق الأوسط من هيئة المحاسبين القانونيين في إنكلترا وويلز، وأفضل منظمة متكاملة فيما يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية للشركات.

## About OUTstanding and HERoes:

OUTstanding is a membership organisation for global businesses. It provides professional, peer-to-peer connections for its members and helps businesses create diverse and inclusive work environments. To catalyse change, OUTstanding focuses on driving cultural change through authentic leadership.

In 2017, OUTstanding launched HERoes, a gender equality focused initiative, celebrating female leaders and those working to support and encourage the female talent pipeline. <https://www.out-standing.org/heroes/>.