

## نشرة إخبارية

للمراجعة: السيدة نادين الحسن  
المسؤولة عن العلاقات العامة في ديلويت الشرق الأوسط  
هاتف: + 961 1 748444  
بريد إلكتروني: [nelhassan@deloitte.com](mailto:nelhassan@deloitte.com)

### ديلويت: الضريبة الأخلاقية، تطورات 2017 لقطاع البناء، معايير ايزو 37001 والشركات العائلية في دول مجلس التعاون الخليجي

3 أبريل 2017 – تناولت مجلة "Middle East Point of View" الدورية لربيع 2017 الصادرة عن ديلويت في عددها الجديد مواضيع ساخنة جاء من بينها تعاون المؤسسات المالية فيما بينها لمكافحة التهرب الضريبي والرشوة والفساد من خلال تطبيق شهادات ISO الأساسية والمعيير المشترك لإعداد التقارير المالية Common Reporting Standard، وتطلعات قطاع البناء للعام 2017، ومزايا النهج القائم على الأصول لتقييم الشركات، والضريبة الأخلاقية، وشهادة ISO 37001، والتكنولوجيا وإدارة الجداول الزمنية، بالإضافة إلى الشركات العائلية في منطقة الشرق الأوسط، والتعليم القائم على الكفاءة، و"إدارة المكافآت الشاملة" كأظمة متكاملة للرواتب والحوافز.

من ناحية وضع سياسات وأسس في الشركات لمكافحة الرشوة، تم التصويت من قبل العديد من الدول على النسخة النهائية من معيار ISO 37001 "أنظمة إدارة مكافحة الرشوة - المتطلبات وإرشادات الاستعمال" التي صدرت في شهر أكتوبر من السنة الماضية.

في هذا الإطار، تطرأ كولن كيني، المدير والمستشار المالي والجنائي في ديلويت الشرق الأوسط إلى اهتمام دول المنطقة بموضوع الرشوة قائلاً: "لقد كان لافتاً أن تشارك ست دول من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من بين 37 دولة في صياغة معيار ISO 37001، مما يشير إلى جدية هذه الدول في مقارنة موضوع الرشوة".

وقد أشار كل من أليكس لو، الشريك المسؤول عن الخدمات الضريبية العالمية في ديلويت الشرق الأوسط وكثير دوسون، المسؤولة عن قانون الالتزام الضريبي الأميركي FATCA وعن المعيار المشترك لإعداد التقارير المالية في مقالهما المشترك، إلى أن عدداً كبيراً من دول منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا قد وافقت على التوقيع على المعيار المشترك لإعداد التقارير المالية الذي حل مكان قانون امتثال الحسابات الأجنبية للضرائب العالمي.

وقد أوضح مقالهما: "رغم أن الغرض من المعيار المشترك لإعداد التقارير المالية هو تقليص التهرب الضريبي، لا بد من استخدام هذا المعيار كإجراء وقائي لمراقبة الأشخاص الذي يملكون حسابات مصرفية أجنبية بهدف ضمان التصريح عن دخلهم الخاضع للضرائب إلى السلطات المعنية".

كذلك، ذكرت كل من فيونا ماكلافيرتي، مديرة رئيسية، وياسمين عمري، مديرة، في قسم خدمات الاستشارات الخاصة بالمشاريع العائلية في ديلويت الشرق الأوسط في تقرير مشترك لهما أن هذه الضرائب وغيرها من المواضيع المصرفية ستؤثر بمرور الوقت على الشركات العائلية في دول المنطقة.

وقد جاء في تقريرهما: "إن استحداث المعيار المشترك لإعداد التقارير المالية بالإضافة إلى ضريبة القيمة المضافة سيكون لهما تأثير مزدوج، بمعنى أن الشركات العائلية سيكون لديها أكثر من سبب (.....) لإعطاء الأولوية لإعادة هيكلة شؤون شركاتها وإضفاء الصفة الرسمية عليها".

كما أوضح بن هيو، المدير في قسم المشاريع الرأسمالية والخبير في الاستشارات المالية في ديلويت الشرق الأوسط، في تقريره بعنوان "أفاق قطاع البناء للعام 2017"، أن قطاع البناء قد تأثر سلباً بسبب تراجع عدد مشاريع البناء، ومن سوء الحظ

أن ذلك التراجع لم يكن المشكلة الوحيدة بالنسبة لهذا القطاع؛ فقد تراقف هذا التراجع مع ميزانيات تقشفية بشكل عام مما أفسح المجال لزيادة حدة المنافسة بين شركات البناء في سعيها للفوز بالعقود القليلة التي يتم ترسيبتها من حين لآخر.

بالرغم من ذلك، إلا أن بن هيبوز يعطي نظرة تفاؤلية مستنداً إلى مجموعة من العوامل حيث يقول: "لا شك أن قطاع البناء سيعاود الانتعاش بسبب مجموعة من العوامل الإيجابية للاقتصاد الكلي من بينها النمو السكاني، والنمو الاقتصادي في مختلف القطاعات وزيادة عدد القوى العاملة الشابة. ضف إلى ذلك مجموعة من العوامل المحركة المحلية مثل رؤية 2030 في السعودية، ومعرض إكسبو 2020 في دبي، والمبادرات الطموحة لتنشيط السياحة التي ينفذها عدد من حكومات المنطقة."

كما تضمنت مجلة ديلويت " Middle East Point of View " الدورية مقالاً بعنوان "القراءة بين السطور"، يتحدث فيه مونييش موهيندرو، الشريك في قسم خدمات التقييم والاستشارات المالية في ديلويت الشرق الأوسط، عن مزايا النهج القائم على الأصول في تقييم الشركات.

من ناحية أخرى، تحدث ريتشارد باريت، المدير في قسم الخدمات الاستشارية للتعليم والمهارات في ديلويت الشرق الأوسط عن إحدى مشاكل التعليم في مقال له بعنوان "هل من كفاءة في المعرفة؟" يسلط فيه الضوء على توجه المدارس والجامعات إلى إعطاء قيمة للمعرفة تفوق الكفاءة في عصر تحظى فيه الكفاءة في مكان العمل بتقدير ومزايا أكثر من المعرفة.

في ما يتعلق ببرامج "إدارة المكافآت الشاملة" كأظمة متكاملة للرواتب والحوافز، فقد كتب كل من غسان تركية، الشريك ومدير قسم استشارات الموارد البشرية في ديلويت الشرق الأوسط، وجوانا أبو جودة، مديرة رئيسية في قسم الخدمات الاستشارية؛ وحنا عون، مستشار في ديلويت الشرق الأوسط مقالاً بعنوان "كافئني، لا تكافئني" أشاروا فيه إلى أن المؤسسات تدرك بشكل متزايد أهمية اعتماد أساليب أكثر مرونة لتقييم الوظائف، وذلك لأسباب داخلية تتمثل في الطلب على زيادة في مرونة الوظيفة الداخلية، بالإضافة إلى أسباب خارجية كضغوطات السوق.

وفي مقالهما بعنوان "جدولة المستحيل"، تحدث كل من راجيف لالواني، الشريك المسؤول عن الخدمات الاستشارية للتكنولوجيا في ديلويت الشرق الأوسط، وسيد عمّار زاهير، مدير في الخدمات الاستشارية للتكنولوجيا في ديلويت الشرق الأوسط، عن فوائد وضع خطط وإدارة الجدول الزمني للمشاريع بأسلوب مهني لضمان نجاحها.

أما أكشيه لامبا، المدير التنفيذي لتقنية المعلومات في ديلويت الشرق الأوسط (CIO)، فيسلط الضوء على التحديات التي يواجهها أقرانه في عالم يشهد اليوم حالة من عدم الاستقرار .

– تنزيل نسخة pdf من عدد الربيع لمجلة ديلويت " Middle East Point of View"، قم بزيارة:

<http://bit.ly/2nYjPsM>

– تنزيل تطبيق مجلة ديلويت " Middle East Point of View" ومراجعة أكثر من 100 تقرير حالي وسابق، قم بزيارة:

<http://bit.ly/Q9WGAV>

– للاشتراك بمجلة ديلويت " Middle East Point of View"، أرسل تفاصيل الاتصال بك إلى:

[middleeast@deloitte.com](mailto:middleeast@deloitte.com)

## - النهاية -

### نبذة عن ديلويت

يستخدم اسم "ديلويت" للدلالة على واحدة أو أكثر من أعضاء ديلويت توش توهامتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية خاصة محدودة بضمان ويتمتع كل من شركاتها الأعضاء بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. للحصول على المزيد من التفاصيل حول الكيان القانوني لمجموعة ديلويت توش توهامتسو المحدودة وشركاتها الأعضاء، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي:

[www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about)

تقدم ديلويت بخدمات تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية إلى عملاء من القطاعين العام والخاص في مجموعة واسعة من المجالات الاقتصادية. ويفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء في أكثر من 150 دولة، تقدم ديلويت من خلال مجموعة من المستشارين ذوي الكفاءات المتميزة خدمات عالية الجودة للعملاء وذلك من خلال حلول فاعلة لمواجهة التحديات التي تعترض عملياتهم. تضم ديلويت نحو 200,000 مهنياً، كلهم ملتزمين بأن يكونوا عنواناً للإمتياز.

ما يجمع فريق ديلويت هي ثقافة موحدة ومبادئ مبنية على النزاهة والالتزام بالعمل سوياً مع تنوع خبراتنا وثقافتنا لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية للعملاء والأسواق أينما وجدوا. كما نحرص على دعم بيئة داخلية من التعلم المستمر والتطور وتنمية الخبرات وتوفير الفرص المهنية المميزة. ويؤمن فريق عمل ديلويت بالمسؤولية الاجتماعية للشركة لدعم التنمية المستدامة في المجتمعات التي ينتمون إليها.

## نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط):

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) هي عضو في "ديلويت توش توهامتسو المحدودة" وهي أول شركة خدمات مهنية أسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة ١٩٢٦ في المنطقة.

وتعتبر ديلويت من الشركات المهنية الرائدة التي تقوم بخدمات تدقيق الحسابات و الضرائب و الإستشارات الإدارية والمشورة المالية وتضم قرابة ٣٠٠٠ شريك ومدير وموظف يعملون من خلال ٢٦ مكتباً في ١٥ بلداً. وقد حازت ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) منذ عام ٢٠١٠ على المستوى الأول للاستشارات الضريبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي حسب تصنيف مجلة "انترناشونال تاكس ريفيو (ITR)" وقد حصلت أيضاً على عدة جوائز في السنوات الأخيرة والتي تضم أفضل رب عمل في الشرق الأوسط , أفضل شركة استشارية, وجائزة التميز في التدريب والتطوير في الشرق الأوسط من هيئة المحاسبين القانونيين في إنكلترا وويلز.