

نشرة إخبارية

للمراجعة: السيدة نادين الحسن
المسؤولة عن العلاقات العامة في ديلويت الشرق الأوسط
هاتف: +961 1 748444
بريد إلكتروني: nelhassan@deloitte.com

ديلويت: إجراء تحولات جذرية لتحقيق التوازن الجندي في الشرق الأوسط

12 مايو 2016 – أصدرت مونيوتور ديلويت تقريرها الأخير تحت عنوان "خارطة التوازن الجندي في القطاع الخاص في الشرق الأوسط" الذي يسلط الضوء على أهمية التوازن الجندي في دفع عجلة النمو الإقتصادي في الشركات وزيادة صافي نتائجها المالية.

ويتناول التقرير جوانب عدة تتعلق بالتوازن الجندي من بينها أهمية تحقيق التوازن بين الرجال والنساء في القوة العاملة، وكيفية إرساء الأساس المناسب لأجندة هذا التوازن، وتقييم التوازن بالاستناد إلى خط أساس متفق عليه، وكيفية صياغة التوازن الجندي في الشركات، وتحديد المبادرات الفعالة لتحقيق هذا التوازن، بالإضافة إلى وضع مقاييس لما تحقق من نتائج في هذا المجال.

وفي هذا الصدد، علق آيدن أكّا الشريك في مونيوتور ديلويت، قائلاً: "في الوقت الحاضر، تولي العديد من حكومات الشرق الأوسط وقادة المجتمع المدني وقطاعات واسعة من الرأي العام أهمية متزايدة لتحقيق التوازن الجندي. فإن خلق بيئة عمل مشجعة للتوازن بين الجنسين في الشركات الخاصة من شأنه أن يعزز القيمة التجارية لإسم هذه الشركات، وأن يحقق لها عائدات مالية مباشرة وغير مباشرة."

وأضاف أكّا قائلاً: "تتجه دول الشرق الأوسط حالياً نحو بناء إقتصاديات المعرفة في سعيها لإجراء تحولات إقتصادية جذرية. لذلك، فإن أي شركة تكتسب سمعتها على أساس تنوع وشمولية القوى العاملة لديها وبيئة العمل المشجعة على التوازن الجندي سوف يكون باستطاعتها جذب شريحة أوسع من المواهب المتاحة في سوق العمل. وتزداد هذه الانعكاسات الإيجابية مع الاتجاه السائد حالياً في معدل الخريجين حيث تفوق نسبة الفتيات اللواتي يتخرجن من الجامعات في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وغيرها من أسواق الشرق الأوسط الحيوية نسبة نظرائهم من الخريجين الذكور."

وبحسب التقرير، توجد هناك احتمالات واسعة الأفق لإعداد مبادرات مبتكرة وفعالة لتحقيق التوازن الجندي في المؤسسات الخاصة. وإنطلاقاً من هذه الاحتمالات، طوّرت مونيوتور ديلويت عدة مبادرات يمكن البناء عليها حيث تستطيع أية شركة تعديلها وفق احتياجاتها وظروفها والتطوير فيها ومن ثم اعتمادها للتطبيق.

وتركز المجموعة الأولية من هذه المبادرات بصورة أساسية على إحداث تغيير جوهري في التحيزات الثقافية والمفاهيم السائدة حول التوازن الجندي، كما تهدف إلى تحقيق عدة أهداف من بينها:

- وضع برامج إدارية لإحداث تغيير ثقافي في المفاهيم السائدة حول التوازن الجندي يهدف إلى تحقيق إنتقال نوعي في الثقافة المؤسسية نحو بيئة عمل خالية من التحيز وتشمل قوى عاملة من كلي الجنسين.
- تشجيع التنوع الجندي في القوى العاملة من خلال تسليط الضوء على القيادات والمواهب النسائية الناجحة في الشركات والمؤسسات.
- إستحداث آلية لاستقطاب المواهب تراعي التوازن الجندي من خلال إدخال بعض المعايير المعينة المتعلقة بجنس القوى العاملة في عملية تقييم المرشحين للعمل والتوظيف.
- إستحداث سياسة رواتب غير قائمة على الجنس من شأنها ضمان "رواتب متساوية لوظائف متساوية" وإلغاء الفجوة في الرواتب بين الجنسين.
- إيجاد ترتيبات تتعلق بساعات العمل المرنة والعمل من المنزل بعن طريق الإستفادة من التكنولوجيا الرقمية المبتكرة لتمكين النساء من العمل بكفاءة عالية بين المكتب والمنزل.

- إعتقاد حصة نسبية للنساء اللواتي يتحلين بالنشاط والكفاءة والقدرة على العطاء لشغل مناصب تنفيذية عليا وذلك لضمان تعيين المرأة المناسبة في الوظيفة المناسبة مما يضمن مضاعفة تأثيرها الإيجابي على المؤسسة وبيتعد بالمؤسسة عن التعيينات الوهمية للإلتزام بقيود الحصص النسبية.

للحصول على التقرير الكامل، الرجاء زيارة الرابط التالي: <http://bit.ly/1WN0pDv>

- النهاية -

نبذة عن ديلويت

يُستخدَم اسم "ديلويت" للدلالة على واحدة أو أكثر من أعضاء ديلويت توش توهاماتسو المحدودة، وهي شركة بريطانية خاصة محدودة بضمن ويتمتع كل من شركاتها الأعضاء بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. للحصول على المزيد من التفاصيل حول الكيان القانوني لمجموعة ديلويت توش توهاماتسو المحدودة وشركاتها الأعضاء، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي:

www.deloitte.com/about

تقدم ديلويت بخدمات تدقيق الحسابات والضرائب والاستشارات الإدارية والمشورة المالية إلى عملاء من القطاعين العام والخاص في مجموعة واسعة من المجالات الاقتصادية. وبفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء في أكثر من 150 دولة، تقدم ديلويت من خلال مجموعة من المستشارين ذوي الكفاءات المتميزة خدمات عالية الجودة للعملاء وذلك من خلال حلول فاعلة لمواجهة التحديات التي تعترض عملياتهم. تضم ديلويت نحو 200,000 مهنياً، كلهم ملتزمين بأن يكونوا عنواناً للإمتياز.

ما يجمع فريق ديلويت هي ثقافة موحدة ومبادئ مبنية على النزاهة والإلتزام بالعمل سوياً مع تنوع خبراتنا وثقافتنا لتقديم خدمات مهنية ذات جودة عالية للعملاء والأسواق أينما وجدوا. كما نحرص على دعم بيئة داخلية من التعلم المستمر والتطور وتنمية الخبرات وتوفير الفرص المهنية المميزة. ويؤمن فريق عمل ديلويت بالمسؤولية الاجتماعية للشركة لدعم التنمية المستدامة في المجتمعات التي ينتمون إليها.

نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط):

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) هي عضو في "ديلويت توش توهاماتسو المحدودة" وهي اول شركة خدمات مهنية اسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة ١٩٢٦ في المنطقة.

وتعتبر ديلويت من الشركات المهنية الرائدة التي تقوم بخدمات تدقيق الحسابات و الضرائب و الإستشارات الإدارية والمشورة المالية وتضم قرابة ٣٠٠٠ شريك ومدير وموظف يعملون من خلال ٢٦ مكتباً في ١٥ بلداً. وقد حازت ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) منذ عام ٢٠١٠ على المستوى الأول للاستشارات الضريبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي حسب تصنيف مجلة "انترناشونال تاكس ريفيو (ITR)" وقد حصلت أيضاً على عدة جوائز في السنوات الأخيرة والتي تضم أفضل رب عمل في الشرق الأوسط , أفضل شركة استشارية, وجائزة التميز في التدريب والتطوير في الشرق الأوسط من هيئة المحاسبين القانونيين في إنكلترا وويلز.