

## نشرة إخبارية

للمراجعة: السيدة نادين الحسن  
المسؤولة عن العلاقات العامة في ديلويت الشرق الأوسط  
هاتف: +961-1-748 444  
[nelhassan@deloitte.com](mailto:nelhassan@deloitte.com)

### مجلة ديلويت الشرق الأوسط "وجهة نظر": تبني الثورة التكنولوجية

**7 أغسطس، 2019 -** في عددها لصيف 2019، تتناول مجلة "وجهة نظر" الصادرة عن ديلويت الشرق الأوسط عدة مواضيع جديدة تؤكد جميعها أن الشركات التي تعمل باستمرار على تبني الحلول التكنولوجية الحديثة في عملياتها قد سجلت أعلى معدلات النمو والنجاح في منطقة الشرق الأوسط.

قد تضمن هذا العدد مواضيع متنوعة مثل مجموعات البيانات الكبرى في مجلس التعاون الخليجي، وإدارة التغيير في قطاع التعليم في منطقة الشرق الأوسط، واستخدام الشركات العائلية في الشرق الأوسط للتكنولوجيات الرائدة، والفرص والتحديات المترتبة على استخدام الهواتف المحمولة في التحقيقات، بالإضافة إلى أتمتة التدقيق المالي كما الاحتفاظ بالمواهب الألفية. كما وتطرق العدد إلى تنمية قدرات المدراء الماليين الجدد عبر تدريبات مختبر ديلويت (CFO Transition Lab™) الفردية، وهو عبارة عن ورشة عمل مخصصة ليوم واحد للمدير المالي المعين حديثاً، وقد تم تصميمها لمساعدة المدراء الماليين الجدد في إجراء انتقال فاعل إلى دورهم الجديد.

في المقال الأول بعنوان "من الهشاشة إلى مكافحة الهشاشة"، يتناول زياد زكريا وإلهام برغوثي بالتحليل المفصل قطاع التعليم في الشرق الأوسط، ويخلصان إلى أن "اتجاه العالم المتسارع نحو الثورة الصناعية الرابعة قد جعل الحكومات البارزة في دول الشرق الأوسط تعيد النظر في مقاربتها لقطاع التعليم مما دفعها إلى تبني مشاريع إصلاحية تهدف إلى معالجة التحديات التي يعاني قطاع التعليم منها من أجل الارتقاء بجودة المحصلات التعليمية، وتلبية الاحتياجات المتزايدة للعصر الرقمي وما بعده من المؤهلات الأكاديمية المناسبة."

في مقاله بعنوان "نحو العصرية"، يؤكد فايق خالد أن قطاع التعليم ليس بحاجة لتبني الحلول التكنولوجية لوحده، بل يرغب الجميع بإيجاز معظم أمور حياتهم اليومية عبر هواتفهم المحمولة ليستنتج من ذلك "أن تبني التكنولوجيات الحديثة لم يعد خياراً لنجاح أي شركة، بل أصبح أحد الشروط الأساسية لنجاح أعمالها."

وما هي الفرص والتحديات الفريدة التي تترتب على استخدام الأجهزة المحمولة في التحقيقات والشؤون القانونية؟ يجيب كل من نيك أثناسي وبوراي التونسلي على هذا السؤال في مقالهما المشترك "المرأة السوداء في جيبك؟" حيث يؤكدان "أن المعلومات التي يتفاعل معها المستخدمون العاديون على هواتفهم الذكية ليست إلا جزءاً بسيطاً من كمية المعلومات الضخمة المتوفرة على هذه الهواتف حيث أنها من الغنى والانتعاش ما يجعلها كافية لإنشاء ملفات تزخر بالتفاصيل الدقيقة عن هؤلاء المستخدمين."

أما قطاع التدقيق المالي فيستطيع الاستفادة من مزايا السرعة والكفاءة المرادفة لاستخدام مختلف الأجهزة والحلول التكنولوجية وذلك من خلال "استثمار المدققين في معرفة القيمة التي تحققها لهم التكنولوجيات الحديثة ومجموعات المهارات الضرورية في إعداد جيل جديد من المدققين." هذا ما يؤكد كل من أنجيليتو كاتاكوتان وفادي غاوي في مقالهما المشترك بعنوان "نحو أتمتة التدقيق: الدور المتصاعد للمدققين"

من جهته، يسلم بافيش مورار وآخرون الضوء على تجربة دول مجلس التعاون الخليجي في الاستفادة من المزايا التي تنتجها **مجموعات البيانات الكبرى** من أجل "بناء نظام تشريعي على درجة عالية من الكفاءة، والالتزام القوي من القيادة، ووضع الأساس لتكنولوجيا وبنية تحتية من الطراز العالمي"، وذلك في مقال بعنوان "البيانات الكبرى في دول مجلس التعاون الخليجي: من الاستراتيجية إلى القيادة العالمية"

وفي مقالها "الاتجاه نحو الاحتفاظ بالألفيين 4.0"، تصف تهاني سنجاب الألفيين (الأشخاص الذين وُلدوا في العقدين الأخيرين من الألفية الأولى) بأنهم المهنيون الذين يحققون نمواً ونجاحاً يتفوق بمعدلاته العالية على كل إنجازات جيل ما بعد الحرب العالمية الثانية.

وأخيراً، يتحدث كل من روبرت أوهانلون وبرونوين ميلار عن ورشة عمل فردية ومخصصة ليوم كامل للمدير المالي المعين حديثاً في مختبر ديلويت للمدراء الماليين CFO Transition Lab™ وقد تم تصميمها لمساعدة هؤلاء في إجراء انتقال فاعل إلى دورهم الجديد ويصفانها بأنها تجربة تركز على الموارد الأكثر أهمية التي يجب على المدراء الماليين إدارتها بكفاءة، وهي: الوقت، والمواهب، والعلاقات.

- لتحميل نسخة pdf الكاملة من العدد الصيفي لعام 2019 من مجلة ديلويت الشرق الأوسط "وجهة نظر"، انقر [هنا](#).

- للاشتراك بمجلة ديلويت الشرق الأوسط "وجهة نظر"، يُرجى إرسال بيانات الاتصال بك على العنوان التالي:  
[middleeast@deloitte.com](mailto:middleeast@deloitte.com)

-انتهى-

#### نبذة عن ديلويت

يُستخدَم اسم "ديلويت" للدلالة على واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء المرخص لها من قبل ديلويت توش توهامتسو المحدودة، وهي مجموعة عالمية من الشركات الأعضاء المرخص لها، والكيانات المرتبطة بها، تتمتع الأخيرة وكل من الشركات المرخص لها بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. لا تقدم ديلويت توش توهامتسو المحدودة والمشار إليها بـ"ديلويت العالمية" أي خدمات للعملاء. يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about)

تعتبر ديلويت شركة عالمية رائدة في مجال التدقيق والمراجعة، وخدمات الاستشارات الإدارية والمالية، واستشارات المخاطر، والضرائب والخدمات المتعلقة بها. وهي توفر خدماتها لأربع من بين خمس شركات على قائمة مجلة فورتشن العالمية لأفضل ٥٠٠ شركة، بفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء المرخص لها في أكثر من ١٥٠ دولة. للحصول على المزيد من التفاصيل حول مهنيي ديلويت الـ ٢٨٠,٠٠٠ وأثرهم الإيجابي في مختلف القطاعات، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com)

#### نبذة عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) شركة ذات مسؤولية محدودة

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) شركة ذات مسؤولية محدودة هي شركة عضو مرخص لها من قبل "ديلويت توش توهامتسو المحدودة" وهي واحدة من الشركات الرائدة في تقديم الخدمات المهنية الاستشارية وقد تأسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها في المنطقة منذ سنة ١٩٢٦. إن وجود شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) شركة ذات مسؤولية محدودة في منطقة الشرق الأوسط مكرس من خلال الشركات الحائزة على ترخيص من قبلها لتقديم الخدمات وفقاً للقوانين والمراسيم المرعية الإجراء في البلد التابعة له وتتمتع بالشخصية القانونية المستقلة. لا تستطيع الشركات والكيانات المرخصة من قبلها إلزام بعضها البعض و/ أو إلزام شركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) شركة ذات مسؤولية محدودة. وعند تقديم الخدمات، تتعاقد كل شركة مرخص لها أو كيان مرخص له من قبل ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) شركة ذات مسؤولية محدودة وبشكل مستقل مع العملاء الخاصين بها (دون الرجوع إلى ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) شركة ذات مسؤولية محدودة) وتكون هذه الشركات والكيانات مسؤولة فقط عن أفعالها أو تقصيرها.

وتعتبر ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) شركة ذات مسؤولية محدودة من الشركات المهنية الرائدة التي تقدم خدمات التدقيق والمراجعة والضرائب والاستشارات الإدارية والمالية وخدمات استشارات المخاطر في المؤسسات وتضم قرابة ٣٢٠٠ شريك ومدير وموظف يعملون من خلال ٢٥ مكتباً في ١٤ بلداً، كما نالت عدة جوائز خلال السنوات الأخيرة من بينها جائزة أفضل شركة من حيث المرونة والاستمرارية في الشرق الأوسط واستشارية لعام ٢٠١٦ وجائزة مراجعة الضرائب الدولية للعام ٢٠١٧، وجائزة أفضل شركة استشارية لعام ٢٠١٦ و "جائزة التميز في التدريب والتطوير في الشرق الأوسط" من هيئة المحاسبين القانونيين في إنكلترا وويلز بالإضافة إلى جائزة "أفضل شركة متكاملة في مجال المسؤولية الاجتماعية".

المعلومات الواردة في هذا البيان الصحفي صحيحة في وقت إرسالها للصحافة.

للتوقف عن تلقي الرسائل الإلكترونية، يرجى إرسال رسالة رد إلى المرسل تحمل عبارة "Unsubscribe" في خانة الموضوع.

#### Nadine El Hassan

Senior Manager | Brand & Communications

Deloitte & Touche (M.E.)

Gefinor Center - Block D

Clemenceau Street

Beirut, P.O. Box 113 - 5144

Lebanon

D: +9611748444

[nelhassan@deloitte.com](mailto:nelhassan@deloitte.com) | [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com)

