

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Екатерина Куценко

Пресс-служба

«Делойт», СНГ

Тел.: +7 (495) 787 06 00

ekutsenko@deloitte.ru

Согласно результатам исследования «Делойта» представительство женщин в советах директоров компаний, которыми руководят женщины, удвоилось

- В публикации рассматриваются меры по повышению представительства женщин в советах директоров, предпринимаемые в 64 странах.
- По данным исследования, женщины занимают в советах директоров организаций по всему миру 15% мест, что на 3% больше показателя 2015 года.
- Почти вдвое возросло количество женщин в советах директоров, возглавляемых женщинами, по сравнению с советами директоров, возглавляемых мужчинами (29% и 16% соответственно). Практически аналогичное соотношение женщин и мужчин в советах директоров наблюдается в компаниях, которыми руководят женщины (29% и 15% соответственно).

Москва, Нью-Йорк, 7 июня 2017 - Женщины по-прежнему представлены в советах директоров в меньшинстве, несмотря на все усилия, которые неизменно прилагаются компаниями по всему миру для поддержания гендерного баланса. В опубликованном сегодня пятом выпуске отчета международной сети «Делойт» «Женщина в совете директоров: взгляд со стороны» освещаются мероприятия, проводимые более чем в 60 странах и направленные на обеспечение гендерного баланса в советах директоров организаций. Также в исследовании представлены новейшие данные по представительству женщин в советах директоров организаций. По данным отчета, лишь 15% мест в советах директоров по всему миру принадлежит женщинам. Эти показатели свидетельствуют лишь о незначительном улучшении динамики по сравнению с данными, представленными в [публикации за 2015 год](#).

В исследовании впервые будет представлен анализ взаимосвязи между представительством женщин в высшем руководстве и советах директоров организаций по регионам. По данным отчета, выявлена прямая зависимость между нахождением женщины на высшей руководящей должности организации и присутствием женщин в составе совета директоров.

«Присутствие женщин в составе советов директоров организаций, в которых на руководящих должностях также находятся женщины, возросло почти вдвое. Верно и обратное утверждение: чем выше женское представительство в совете директоров, тем вероятнее назначение женщины на должность руководителя или председателя совета директоров организации, — заявил Дэн Кёнигсбург, управляющий директор международного центра корпоративного управления «Делойта». — Сложившаяся ситуация отражает важную тенденцию, согласно которой увеличение числа женщин на руководящих должностях, вероятно, приведет к большей гендерной сбалансированности состава советов директоров. Да, доля женщин, достигающих вершин корпоративного руководства, в том числе занимающих должности директоров и председателей советов директоров организаций, по-прежнему крайне мала и составляет всего 4% по всему миру».

Преодоление гендерного неравенства персонала необходимо не только с точки зрения устранения дискриминации, но и для обеспечения эффективного управления и поддержания устойчивого экономического роста.

Устойчивый рост и будущее трудовых отношений

По мере того как организации сталкиваются с различными технологическими и социальными переменами, оказывающими влияние на их деятельность, роль советов директоров возрастает. Различия в образе мышления и взглядах, присущие представителям разных полов, позволят советам директоров взглянуть на возникающие сложности со всех сторон и привнести свежий взгляд в процесс решения вопросов.

«Повышение гендерной сбалансированности состава советов директоров организаций и активизация всестороннего роста являются приоритетными задачами «Делойта», — продолжил Кёнигсбург. — С целью их решения мы активно участвуем в реализации различных инициатив, включая наше представительство в [«Деловой двадцатке» \(B20\)](#), направленное на повышение доли участников из числа работающих женщин, а также сотрудничество с [ОЭСР](#) с целью поддержания «Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятой странами — членами ООН, которая направлена в том числе на обеспечение гендерного равноправия как основополагающего фактора устойчивого экономического развития».

Кёнигсбург также добавил: «Мы продолжаем выступать в поддержку гендерной сбалансированности состава советов директоров посредством разработанных нами и реализуемых по всему миру программ Board Ready, направленных на оказание содействия женщинам, готовящимся к работе в составе совета директоров».

Дополнительные выводы, сделанные по итогам исследования

Представительство женщин в советах директоров организаций на американском континенте по-прежнему незначительно

- В США женщины занимают лишь 14% мест в советах директоров, что на 2% больше, чем в 2015 году. Доля женщин, занимающих должности председателей советов директоров, не изменилась с прошлого года и составляет менее 4%.
- В Канаде женщины занимают 18% мест в советах директоров, что на 5% больше, чем в 2015 году. Доля женщин, председательствующих в советах директоров, снизилась с 6% в 2015 году до 5% в 2017 году.
- В странах Латинской и Южной Америки доля мест в советах директоров, занимаемых женщинами, в настоящее время составляет лишь 7%. Женщины являются председателями советов директоров 2% компаний.

Регион ЕБВА характеризуется неоднородностью

- В Норвегии — первой стране, где были введены гендерные квоты, зафиксирована самая высокая доля женщин в советах директоров — 42%. Женщины являются председателями советов директоров в 7% компаний.
- В Великобритании квот на присутствие женщин в советах директоров не существует, но женщины занимают 20% мест в советах директоров и должности председателей советов директоров в 3% компаний.
- Доля женщин в советах директоров компаний Италии увеличилась до 28%. При этом число женщин — председателей советов директоров сократилось с 2015 года на 14% и составляет 9%.

Увеличивается число женщин в советах директоров австралийских компаний

- Хотя в Австралии не существует квот на число женщин в советах директоров, соответствующий показатель продолжает увеличиваться. Доля мест в советах директоров, занимаемых женщинами, в настоящее время составляет 20%. Женщины являются председателями советов директоров 5% компаний.

- В Новой Зеландии зафиксирован самый высокий показатель роста с 2015 года: число мест в советах директоров, занимаемых женщинами, выросло до 28% (увеличение на 10%), число женщин — председателей советов директоров выросло до 11% (увеличение на 6%).

Самые низкие показатели — в Азиатско-Тихоокеанском регионе

- Показатель представительства женщин в составе советов директоров в ряде ведущих стран Азии составляет 8%, являясь самым низким по сравнению с другими частями света. Лишь немногие страны региона установили гендерные квоты или предусмотрели другие подходы к решению этого вопроса.

Об исследовании «Женщина в совете директоров: взгляд со стороны»

По поручению международной сети «Делойт» агентство MSCI ESG Research Inc. собрало данные по составу советов директоров среди почти 7 тысяч компаний в 44 странах, охватывающих Азиатско-Тихоокеанский регион, Северную и Южную Америку и ЕБВА. Данные собирались по состоянию на 15 декабря 2016 года. На основании этих данных в отчете представлен международный, региональный и страновой анализ эффективности мер по повышению представительства женщин в составе советов директоров. В нем также приводятся данные по присутствию женщин в советах директоров компаний из шести ключевых отраслей: финансовые институты; потребительский сектор; высокие технологии, телекоммуникации, развлечения и СМИ; производственный сектор; медико-биологические науки и здравоохранение; добывающая промышленность и энергетика. В дополнение к этому международная сеть «Делойт» собрала сведения о квотах на присутствие женщин в советах директоров и прочих инициативах в данной сфере по 20 дополнительным странам. Таким образом, в публикации рассматриваются совокупные меры по повышению представительства женщин в советах директоров, принимаемые в 64 странах. Помимо прочего, были проведены интервью с четырьмя членами советов директоров из Австралии, Японии, Великобритании и США, с учетом которых была подготовлена редакционная точка зрения на результаты исследования, а также сформированы дополнительные выводы об успехах в сфере повышения представительства женщин в советах директоров в соответствующих регионах.

О международном центре «Делойта» по корпоративному управлению

Международный центр «Делойт Туш Томацу Лимитед» по корпоративному управлению объединяет знания и опыт фирм, входящих в состав «Делойта» по всему миру, в важнейшей сфере корпоративного управления. Задача центра — способствовать диалогу в важнейшей сфере корпоративного управления среди специалистов «Делойта», компаний и их советов директоров, инвесторов, а также представителей бухгалтерского сообщества, научных кругов и государственных органов. С 2009 года международным центром были открыты 44 центра корпоративного управления в Азии, Европе, на Ближнем Востоке, в Африке, Северной и Южной Америке. Посетите наш сайт: www.global.corpgov.deloitte.com.

###

«Делойт» — международная сеть компаний, которая использует свои обширные отраслевые знания и многолетний опыт работы в различных сферах деятельности более чем в 150 странах мира. Около 244 400 специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения совершенства в предоставлении профессиональных услуг своим клиентам.

Компания «Делойт», СНГ — одна из ведущих международных фирм, предоставляющая профессиональные услуги в области аудита, консалтинга, корпоративных финансов, управления рисками и консультирования по вопросам налогообложения и права, используя профессиональный опыт около 3 400 сотрудников в 19 офисах в 11 странах региона. На сегодняшний день офисы «Делойта» открыты в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Уфе, Южно-Сахалинске и Новосибирске (Россия), Киеве (Украина), Минске (Беларусь), Тбилиси (Грузия), Баку (Азербайджан), Актау, Алматы, Астане и Атырау (Казахстан), Бишкеке (Кыргызстан), Ташкенте (Узбекистан), Ашхабаде (Туркменистан), Душанбе (Таджикистан) и Ереване (Армения).