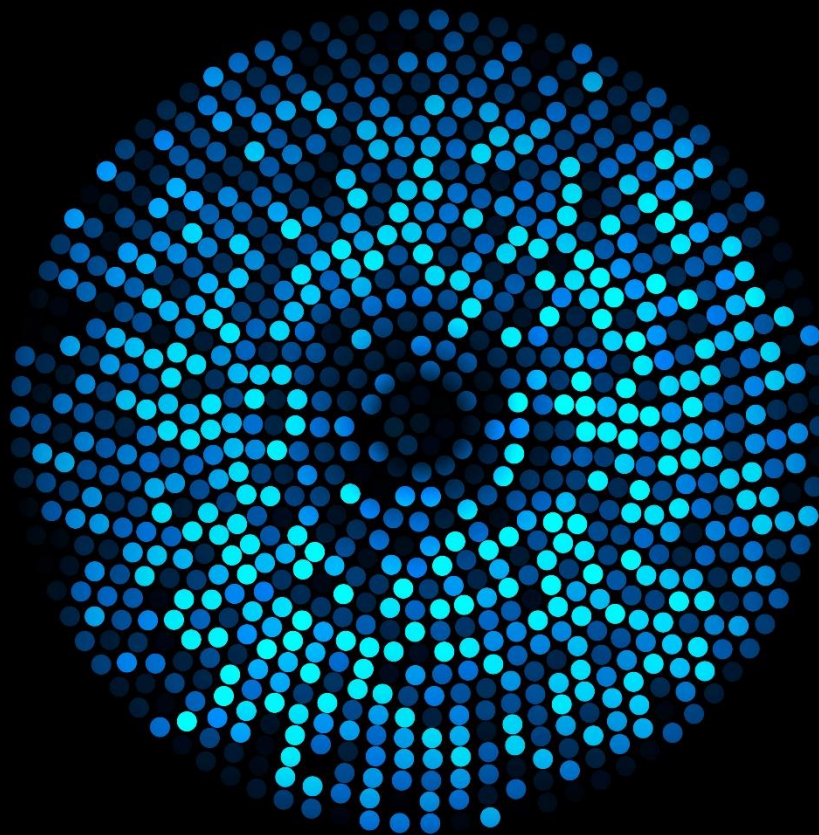


# HR LABORatory

Выпуск № 16  
Апрель 2019 года

**КС РФ признал  
повышение  
пенсионного  
возраста  
непротиворечащим  
Конституции РФ**

**В Госдуму РФ  
внесены  
законопроекты о  
реализации права  
работника на выбор  
зарплатного банка**



**КС РФ подтвердил,  
что оплату за  
сверхурочную  
работу нельзя  
включать в МРОТ**

**Минтруд России:  
выходной день за  
сдачу крови не  
переносится по  
новому месту  
работы**



# Содержание



<b>01</b>	<b>Вступительное слово</b>	3	<b>06</b>	<b>Обзор СМИ</b> Банк России планирует использовать Систему быстрых платежей для перевода работодателем заработной платы работнику	10
<b>02</b>	<b>ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ</b>	4	<b>07</b>	<b>Судебная практика</b> Верховный суд РФ посчитал злоупотреблением права увольнение работника за повторное дисциплинарное нарушение	11
<b>03</b>	<b>Изменения в трудовом законодательстве</b> Роструд утвердил Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда	5	<b>08</b>	<b>Статус законопроектов</b> КС РФ подтвердил, что оплату за сверхурочную работу нельзя включать в МРОТ	12
<b>04</b>	<b>Законодательные инициативы</b> В Госдуму РФ внесены законопроекты о реализации права работника на выбор зарплатного банка Планируется освободить НКО от обязанности принимать локальные нормативные акты	6	<b>09</b>	<b>Контакты</b>	13
<b>05</b>	<b>Разъяснения органов власти</b> Минтруд России: выходной день за сдачу крови не переносится по новому месту работы Роструд ответил на актуальные вопросы работников и работодателей	7	<b>10</b>	<b>Периодические публикации «Делойта»</b>	14
		8			15
		9			

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



# Вступительное слово

Уважаемые читатели!  
Перед вами новый номер  
нашего информационного журнала  
**HR LABORatory**.



**Павел Балашов**  
Партнер Департамента  
консультирования  
по налогообложению и праву

В апрельском выпуске мы расскажем об изменениях, произошедших в области трудового права в России, в частности, об утверждении Методических рекомендаций Роструда по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, о планируемых нововведениях в части выбора работником зарплатного банка.

В выпуске представлен обзор решения Конституционного суда РФ, которым повышение пенсионного возраста признано непротиворечащим Конституции РФ.

*Также мы рады сообщить вам, что со следующего месяца на страницах **HR LABORatory** помимо новостей трудового законодательства вы найдете информацию о нововведениях, затрагивающих вопросы **расчета заработной платы**.*

Мы надеемся, что новости окажутся для вас интересными и полезными.

Оставайтесь с нами и приятного чтения!



## Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации  
«Делойта»





# ТЕМА МЕСЯЦА

## КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

2 апреля 2019 года

Конституционный суд РФ (далее — КС РФ) рассмотрел обращение группы депутатов Госдумы РФ, которые оспаривали конституционность положений статей 4 и 7 Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (далее — Закон), которым с 1 января 2019 года было введено поэтапное повышение пенсионного возраста. Заявители считают, Закон противоречит статье 7 (часть 1) Конституции РФ (далее — КРФ), так как был принят «вопреки мнению большинства граждан и не отвечает трем общепризнанным критериям социального государства, так как не способствует обеспечению достойной жизни и свободному развитию российских граждан». Также, по мнению заявителей, Закон нарушает статью 55 (часть 2) КРФ, «так как умаляет и ухудшает конституционные права нетрудоспособных граждан на назначение им социальной пенсии по старости, которая будет им устанавливаться на пять лет позже, лишая многих из них единственного источника существования, а также устанавливает на пять лет позже право на получение страховой пенсии по старости гражданам, нанося тем самым им материальный и моральный ущерб, так как в этом возрасте пожилым гражданам довольно трудно устроиться на работу, а некоторым из них продолжать работу в связи с ухудшением здоровья». Кроме того, заявители указывали на тот факт, что Закон был принят без проведения общенародного референдума, а также без проведения подтверждающих их необходимость социально-экономических и демографических исследований.

КС РФ, рассмотрев обращение, пришел к выводу, что выбор организационно-правовых форм и механизмов реализации конституционного права на пенсионное обеспечение, также как и определение пенсионного возраста, относится к компетенции законодателя, который вправе не только устанавливать, но и изменять условия пенсионного обеспечения, соблюдая при этом требования КРФ. Также КС РФ указал, что повышение пенсионного возраста хоть и затрагивает права и законные интересы застрахованных лиц, но само по себе не может расцениваться как лишение (отмена) права на пенсионное обеспечение или его умаление. По мнению суда, из КРФ также не вытекает необходимость проведения всенародного обсуждения законопроекта. Таким образом, КС РФ пришел к выводу, что положения обжалуемых статей Закона не содержат неопределенности в вопросе о соответствии КРФ, так как КРФ не исключает возможности повышения пенсионного возраста федеральным законом. А вопрос о целесообразности данной меры не входит в компетенцию суда.

Подробнее: [Определение КС РФ от 2 апреля 2019 года № 854-О](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации  
«Делойта»



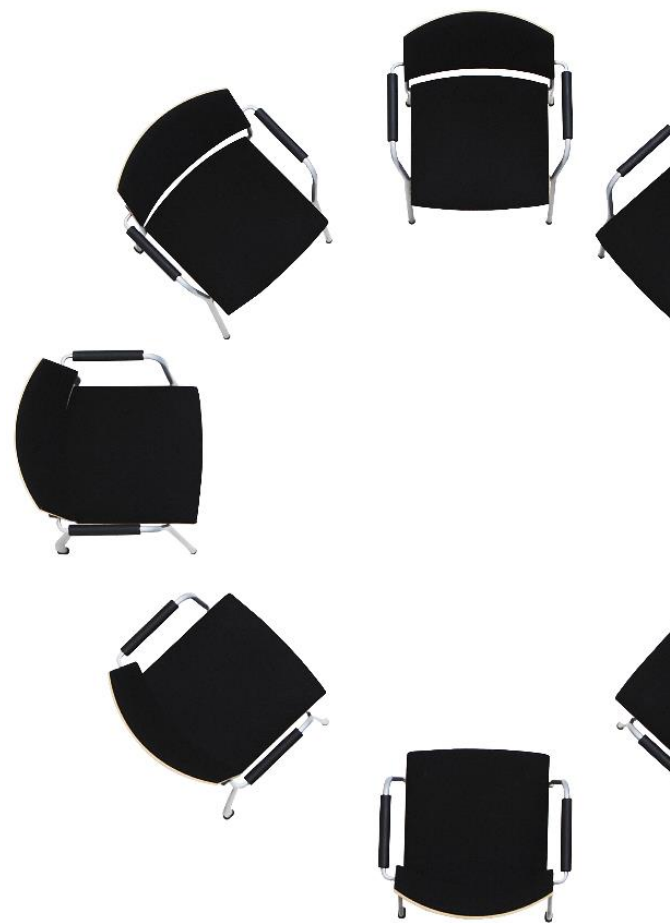
# Изменения в трудовом законодательстве

## Роструд утвердил Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда

1 апреля 2019 года

Роструд опубликовал Приказ от 21 марта 2019 года № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда» (далее — Рекомендации). Рекомендации были приняты с целью обеспечения единообразного подхода к проверкам системы охраны труда инспекторами ГИТ и функционирования данной системы при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастными случаями. Рекомендации, в частности, включают в себя алгоритмы проверки создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в целом и при расследовании несчастных случаев, а также порядок заполнения отдельных пунктов акта о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) и описание мер инспекторского реагирования при выявлении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Подробнее: Приказ Роструда от 21 марта 2019 года № 77



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

**Изменения в трудовом законодательстве**

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





# Законодательные инициативы

## В Госдуму РФ внесены законопроекты о реализации права работника на выбор зарплатного банка

1 апреля 2019 года

Правительство РФ внесло на рассмотрение Госдумы РФ два законопроекта, направленных на усовершенствование порядка реализации гарантированного права работника на выбор кредитной организации для перечисления заработной платы, исключения рисков невыполнения работодателем норм трудового законодательства, а также развитие конкуренции на рынке банковских услуг в сфере трудовых отношений.

Так, согласно первому законопроекту [№ 677255-7](#) «О внесении изменения в часть третью статьи 136 Трудового кодекса РФ» планируется увеличить срок, в течение которого работник должен сообщить работодателю в письменной форме о замене кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, с 5 рабочих дней до 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы. Также предлагается установить, что порядок замены работником кредитной организации определяется коллективным или трудовым договором.

Вторым законопроектом [№ 677227-7](#) «О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях» в законодательстве устанавливается новый состав правонарушения — воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата. За указанное нарушение предусматривается административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; на юридических лиц — от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

**Законодательные инициативы**

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации  
«Делойта»





# Законодательные инициативы

## Планируется освободить НКО от обязанности принимать локальные нормативные акты

5 апреля 2019 года

Минэкономразвития России опубликовало на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов текст законопроекта о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (далее — ТК РФ) в части установления особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, являющихся некоммерческими организациями (далее — НКО). Согласно пояснительной записке законопроектом предлагается распространить на отдельные категории НКО нормы, аналогичные нормам главы 48.1 ТК РФ в части регулирования труда лиц, работающих у работодателей — субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям. В частности, планируется дополнить ТК РФ главой 48.2, нормы которой предполагают для НКО полный или частичный отказ от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. При этом необходимые условия, которые в соответствии с законодательством должны регулироваться локальными нормативными актами работодателя, НКО должны будут включать в трудовые договоры с работниками.

Подробнее: [Федеральный портал проектов нормативных правовых актов](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

**Законодательные инициативы**

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»

# Разъяснения органов власти

## Минтруд России: выходной день за сдачу крови не переносится по новому месту работы

1 апреля 2019 года

Минтруд России в письме от 25 марта 2019 года № 14-2/ООГ-2057 рассмотрел вопрос о необходимости предоставления работнику по новому месту работы дополнительного дня отдыха за сдачу крови и ее компонентов, который причитался ему по месту работы у бывшего работодателя. Так, ведомство указало, что дополнительный день отдыха должен быть использован по старому месту работы, законодательство не предусматривает предоставление такого дня отдыха по новому месту работы (у другого работодателя). Также Минтруд напомнил о том, что замена дополнительных дней отдыха за дни сдачи крови денежной компенсацией (в том числе при увольнении) Трудовым кодексом также не предусмотрена.

Подробнее: Письмо Минтруда России от 25 марта 2019 года № 14-2/ООГ-2057



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

**Разъяснения органов власти**

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





# Разъяснения органов власти

## Роструд ответил на актуальные вопросы работников и работодателей

10 апреля 2019 года

На сайте онлайнинспекция.рф специалисты Роструда опубликовали ответы на актуальные вопросы, поступившие в ведомство в марте текущего года.

В частности, специалисты ведомства ответили на вопросы, касающиеся диспансеризации работников.

Так, ведомство уточнило, что для подтверждения факта прохождения работником диспансеризации при освобождении его от работы в порядке ст. 185.1 Трудового кодекса РФ работодатель вправе установить в Правилах внутреннего трудового распорядка обязанность работника документально подтверждать (например, соответствующей справкой) прохождение им диспансеризации.

Также специалисты рассказали об общем порядке для оформления освобождения работника от работы при прохождении им диспансеризации. Роструд рекомендовал для указанной процедуры:

- получить письменное заявление от работника;
- согласовать с учетом производственной возможности день (дни) отсутствия работника;
- оформить распорядительный акт (например, приказ) в произвольной форме;
- ознакомить с приказом работника.

Кроме того, отсутствие работника на работе необходимо отразить в таблице учета рабочего времени. Буквенный и цифровой коды для данного случая нормативно не определены.

Подробнее: [онлайнинспекция.рф](http://онлайнинспекция.рф)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



# Обзор СМИ

## Банк России планирует использовать Систему быстрых платежей для перевода работодателем заработной платы работнику

3 апреля 2019 года

Банк России рассматривает возможность использования Системы быстрых платежей для перевода заработной платы работникам. Представители Центробанка заявили, что указанные меры помогут уйти от «зарплатного рабства», а также «дадут возможность физическому лицу вне зависимости от того, в каком юридическом лице он работает, перевести в онлайн зарплату на тот счет, на который он хотел бы перевести». Система будет работать следующим образом: работодатель будет направлять в свой банк список физических лиц, которым перечисляет зарплату, с указанием телефонного номера каждого работника. После чего Система быстрых платежей ежемесячно будет отчислять зарплатные средства каждому сотруднику по номеру телефона в тот банк, который сам работник определил для себя как основной.

Подробнее: [РБК](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



# Судебная практика

## Верховный суд РФ посчитал злоупотреблением права увольнения работника за повторное дисциплинарное нарушение

1 апреля 2019 года

Верховный суд РФ (далее — ВС РФ) рассмотрел дело о признании незаконным наложения дисциплинарной ответственности и увольнения работника. Согласно материалам дела истица была первый раз привлечена к дисциплинарной ответственности в виде выговора за отсутствие на рабочем месте. Через три дня истица снова была привлечена к дисциплинарной ответственности в виде увольнения за неоднократное нарушение правил внутреннего трудового распорядка при наличии за текущий год непогашенных дисциплинарных взысканий — работодателем было зафиксировано неоднократное отсутствие истицы на рабочем месте в течение месяца, однако эти нарушения были совершены работником до привлечения к дисциплинарной ответственности в первый раз, но применены работодателем лишь после вынесения первого выговора. При этом работник не был ознакомлен с распоряжением работодателя, устанавливающим иной режим работы персонала в период привлечения к дисциплинарной ответственности. Указанный довод также был подтвержден показаниями свидетелей. Суды первой и апелляционной инстанции не приняли во внимание доводы истицы и отказали ей в удовлетворении требований. ВС РФ при рассмотрении дела пришел к выводу, что согласно нормам трудового законодательства нарушение трудовой дисциплины признается неоднократным, если, несмотря на взыскание, противоправный проступок работника продолжается. В указанном случае же после наложения первого дисциплинарного взыскания работник не нарушал дисциплину, работодателем были зафиксированы нарушения, имевшие место ранее даты первого выговора. Таким образом, ВС не выявил признаков неоднократности неисполнения истицей положений локальных нормативных актов работодателя. Суд пришел к выводу, что действия работодателя по составлению и изданию в короткий промежуток времени множества документов, фиксирующих дисциплинарные нарушения, могут свидетельствовать о намеренных действиях работодателя по увольнению работника с занимаемой должности и злоупотреблении правом со стороны работодателя как более сильной стороны в трудовом правоотношении. Также ВС РФ указал на то, что судебные инстанции не учли тяжесть вменяемых истице в вину дисциплинарных проступков и обстоятельства, при которых они были совершены, а также предшествующее поведение работника, отношение к труду. Дело отправлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции в другом составе.

Подробнее: Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 25 марта 2019 года № 5-КГ18-305



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





# Судебная практика

## КС РФ подтвердил, что оплату за сверхурочную работу нельзя включать в МРОТ

11 апреля 2019 года

Конституционный суд РФ (далее — КС РФ) рассмотрел дело о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой — четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ. Согласно материалам дела работнику был установлен оклад в размере ниже минимального размера оплаты труда (далее — МРОТ) в регионе, также ему выплачивался районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в приравненных к районам Крайнего Севера местностях, а также иные надбавки и доплаты, предусмотренные локальными нормативными актами работодателя. Оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в повышенном размере исходя из установленного оклада. Поскольку должностной оклад заявителю был установлен в размере ниже МРОТ, расчет оплаты труда осуществлялся исходя из того, что размер зарплаты с учетом оклада и всех выплат, включая оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, должен составлять не менее МРОТ (начисление районного коэффициента и процентной надбавки производилось на всю сумму заработной платы). Работник посчитал, что его права ущемлены, так как по смыслу вышеуказанных статей работодатель может устанавливать работнику заработную плату, размер которой с учетом включения в ее состав компенсационной выплаты за работу во вредных условиях труда, оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не превышает МРОТ, что нарушает его право на повышенный размер оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных. Суд первой инстанции частично удовлетворил требования работника и счел, что оплату фактически отработанного времени надо исчислять из МРОТ, после чего к полученной сумме следует прибавить сумму оплаты в повышенном размере сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (в те месяцы, когда она производилась) и начислить районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате. Суд апелляционной инстанции уменьшил суммы взыскания и пришел к выводу, что зарплата работника, включающая все компенсационные и стимулирующие выплаты, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, должна быть не менее МРОТ, после чего на нее начисляются районный коэффициент и процентная надбавка. КС РФ пришел к выводу, что сами по себе указанные статьи не противоречат Конституции, но и по своему смыслу не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей МРОТ, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Указанный в Постановлении смысл статей ТК РФ является общеобязательным и исключает любое иное толкование.

Подробнее: [Постановление КС РФ от 11 апреля 2019 года № 17-П/2019](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

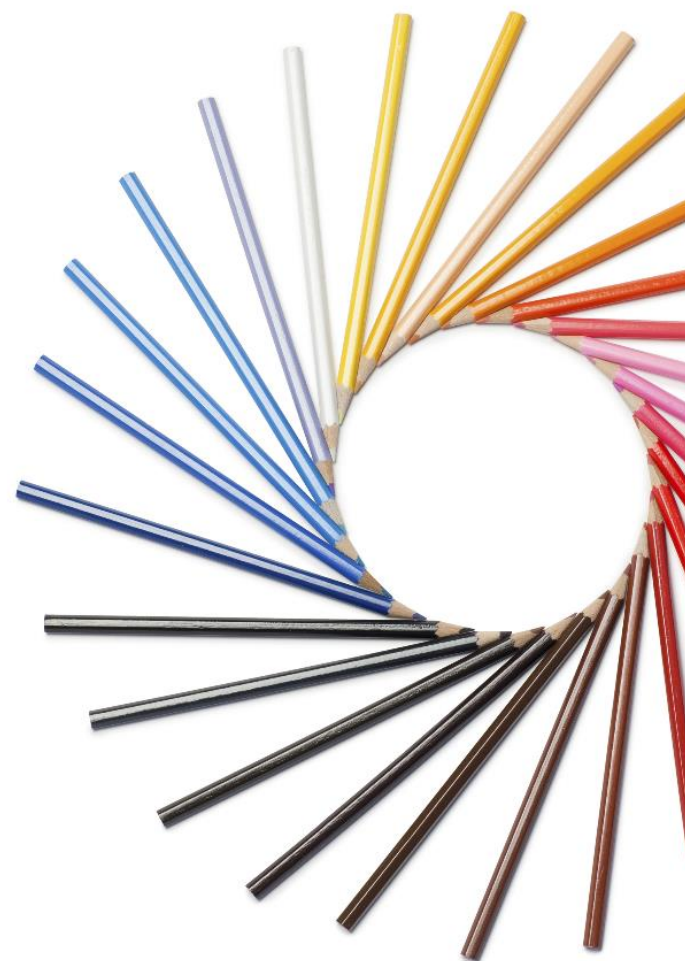
Периодические публикации  
«Делойта»



# Статус законопроектов

Роструд в Письме от 22 февраля 2019 года № 614-ТЗ сообщил о завершении сбора писем от работодателей с целью мониторинга сведений о работниках предпенсионного возраста во исполнение Приказа Роструда от 25 июля 2018 года № 858-ПР.

Подробнее с информацией о Письме Роструда № 858-ПР вы можете ознакомиться в [выпуске «HR LABORatory» за сентябрь 2018 года](#).



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

**Статус законопроектов**

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





# Контакты



**Павел Балашов**  
**Партнер**

Департамент консультирования по  
налогообложению и праву  
Группа по предоставлению услуг в  
области бизнес-процессов

[pbalashov@deloitte.ru](mailto:pbalashov@deloitte.ru)



**Анна Борисова**  
**Старший менеджер**

Департамент консультирования по  
налогообложению и праву  
Группа по предоставлению услуг в  
области бизнес-процессов

[aborisova@deloitte.ru](mailto:aborisova@deloitte.ru)



**Наталья Коновалова**  
**Менеджер**

Департамент консультирования по  
налогообложению и праву  
Группа по предоставлению услуг в  
области бизнес-процессов

[nkonvalova@deloitte.ru](mailto:nkonvalova@deloitte.ru)



**Ольга Акуленок**  
**Ведущий консультант**

Департамент консультирования по  
налогообложению и праву  
Группа по предоставлению услуг в  
области бизнес-процессов

[oakulenk@deloitte.ru](mailto:oakulenk@deloitte.ru)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ  
признал повышение  
пенсионного возраста  
непротиворечащим  
Конституции РФ

Изменения в трудовом  
законодательстве

Законодательные  
инициативы

Разъяснения органов  
власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус  
законопроектов

**Контакты**

Периодические  
публикации  
«Делойта»



# Периодические публикации «Делойта»

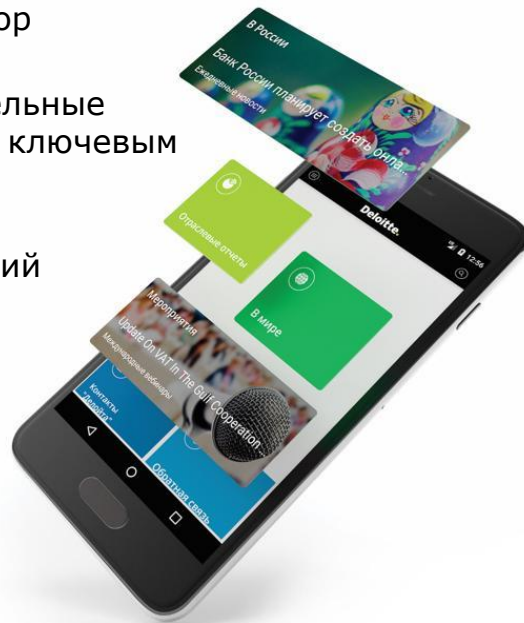
**Оставайтесь в курсе налоговых новостей, подписавшись на наши публикации:**

- Legislative tracking — ежедневный обзор изменений законодательства
- Legislative tracking in Focus — еженедельные обзоры, каждый из которых посвящен ключевым событиям в сфере налогообложения и права
- Tax incentives news — обзоры изменений регионального и федерального законодательства в отношении государственной поддержки инвестиционной деятельности на территории РФ



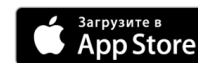
Мы также проводим для клиентов мероприятия в режиме реального времени и в формате вебкастов, посвященные ключевым вопросам налогообложения.

Если вы хотите получать приглашения на эти мероприятия, **подпишитесь на нашу рассылку.**



**TaxSmart** — наше мобильное приложение, в котором вы найдете обзоры новостей, мнения специалистов «Делойта» по ключевым вопросам российского и международного налогообложения и наиболее значимые судебные решения. Данное приложение также содержит календарь мероприятий, проводимых «Делойтом», и контакты руководителей отраслевых групп.

Мы создали это приложение для того, чтобы вы могли всегда оставаться в курсе событий, происходящих в сфере налогообложения. Мы будем рады, если оно станет для вас полезным.



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА: КС РФ признал повышение пенсионного возраста непротиворечащим Конституции РФ

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Обзор СМИ

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, в том числе аффилированных, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — «ДТТЛ»). Каждое из этих юридических лиц является самостоятельным и независимым. Компания «ДТТЛ» (также именуемая как «международная сеть «Делойт»») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно получить на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

«Делойт» является ведущей международной сетью компаний по оказанию услуг в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками и налогообложения, а также сопутствующих услуг. «Делойт» ведет свою деятельность в 150 странах, в число клиентов которой входят около 400 из 500 крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. Около 286 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идеям достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Более подробную информацию можно получить на сайте [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Настоящее сообщение содержит исключительно информацию общего характера. Ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в международную сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящую публикацию.

© 2019 ООО «Делойт Консалтинг». Все права защищены.