

# HR LABORatory

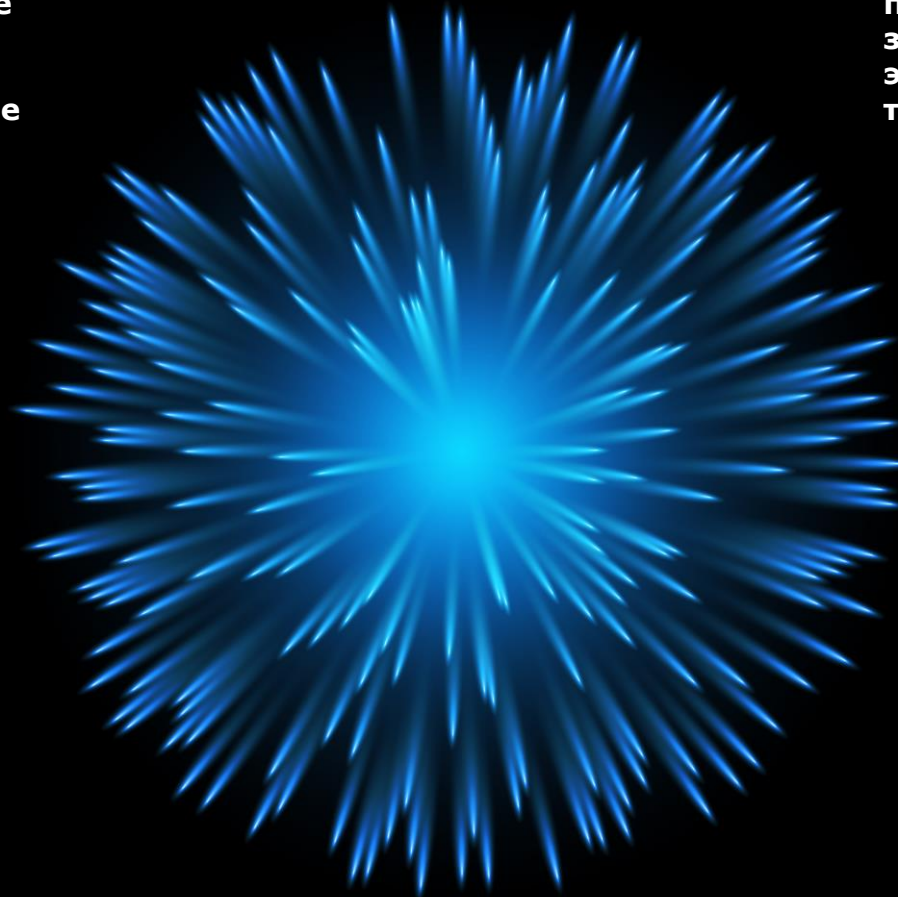
Выпуск № 11  
Ноябрь 2018 года

**Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту**

**КС РФ: новые профессиональные стандарты и требования к квалификации — не повод уволить тех, кто им не соответствует**

**Минтруд России подготовил законопроект об электронных трудовых книжках**

**МЧС России начало использовать чек-листы для проведения плановых проверок соблюдения требований пожарной безопасности**



# Содержание

<b>01</b>	<b>Вступительное слово</b>	3
<b>02</b>	<b>ТЕМА МЕСЯЦА: Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту</b>	4
<b>03</b>	<b>Изменения в трудовом законодательстве</b> Расширено понятие фиктивной постановки на миграционный учет иностранных граждан  МЧС России начало использовать чек-листы для проведения плановых проверок соблюдения требований пожарной безопасности  Опубликована допустимая доля иностранных работников на 2019 год	5 6 7
<b>04</b>	<b>Законодательные инициативы</b> Минтруд России подготовил законопроект об электронных трудовых книжках  МВД России подготовило проект формы уведомления об убытии иностранного работника из места пребывания	8 9
<b>05</b>	<b>Разъяснения органов власти</b> Минтруд России ответил на вопрос о возможности продления отпуска на время больничного по уходу за ребенком	10
<b>06</b>	<b>Судебная практика</b> КС РФ: новые профессиональные стандарты и требования к квалификации — не повод уволить тех, кто им не соответствует  ЕСПЧ признал незаконным увольнение работника за участие в забастовке	11 12
<b>07</b>	<b>Статус законопроектов</b>	13
<b>08</b>	<b>Контакты</b>	14
<b>09</b>	<b>Периодические публикации «Делойта»</b>	15



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»



# Вступительное слово

Уважаемые читатели!  
Перед вами новый номер  
нашего информационного журнала  
**HR LABORatory** за ноябрь 2018 года.



**Павел Балашов**  
Партнер Департамента  
консультирования  
по налогообложению и праву

В очередном выпуске освещены значимые изменения, события и тенденции в области трудового права в России. В частности, мы расскажем об изменениях в законодательстве в части расширения понятия фиктивной постановки на миграционный учет иностранных граждан, о проектах Минтруда России об электронных трудовых книжках и МВД России касательно уведомления об убытии иностранного работника из места пребывания, а также о позиции Конституционного суда РФ по вопросу применения профессиональных стандартов и о многом другом.

Мы будем рады, если информация, представленная в настоящем выпуске, окажется для вас интересной и полезной.

Приятного чтения!



## Вступительное слово

### ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд  
поддержал  
увольнение  
работника,  
отправившего  
рабочие документы  
на личную почту

Изменения в трудовом  
законодательстве

Законодательные  
инициативы

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»



# ТЕМА МЕСЯЦА

## Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

1 ноября 2018 года

Московский городской суд поддержал решение об увольнении работника за пересылку на свою электронную почту рабочих файлов. Согласно представленной в деле информации истица пересылала на внешний почтовый ящик, зарегистрированный на публичном сервисе, со своего рабочего компьютера конфиденциальную информацию. Истица данный факт не оспаривала, утверждая, что пересланные рабочие документы, содержащие конфиденциальную информацию, были ей необходимы, чтобы поработать дома, так как она не успевала выполнять весь объем задач в рабочее время. Суд установил, что пересланные документы являлись уникальной разработкой работодателя и были отнесены к разряду конфиденциальной информации. Также судом был подтвержден факт подписания истицей Соглашения о конфиденциальной информации, согласно которому работник обязуется не раскрывать и не передавать в каком-либо виде полученную информацию третьим лицам до получения письменного разрешения работодателя на ее разглашение.

Таким образом, суд пришел к выводу о законности увольнения и отказал в удовлетворении требований истицы, так как отправив файлы на стороннее хранилище, работник создал условия для того, чтобы они вышли из-под контроля работодателя.

Подробнее: [Апелляционное определение Московского городского суда от 12 сентября 2018 года по делу № 33-39235/2018](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:  
Мосгорсуд  
поддержал  
увольнение  
работника,  
отправившего  
рабочие документы  
на личную почту

Изменения в трудовом  
законодательстве

Законодательные  
инициативы

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»





# Изменения в трудовом законодательстве

## Расширено понятие фиктивной постановки на миграционный учет иностранных граждан

23 ноября 2018 года

23 ноября 2018 года вступил в силу Федеральный закон от 12 ноября 2018 года № 420 «О внесении изменений в статью 322.3 Уголовного кодекса Российской Федерации» (далее — УК РФ).

Данный закон вносит изменения в УК РФ в части установления ответственности за фиктивную регистрацию путем расширения определения понятия фиктивной постановки на миграционный учет иностранных граждан по месту пребывания в РФ.

Ранее Уголовный кодекс понимал под фиктивной регистрацией постановку на миграционный учет иностранного гражданина в жилом или ином помещении без намерения фактически проживать в этом помещении или без намерения принимающей стороны предоставить ему это помещение для фактического проживания. Согласно новой редакции статьи 322.3 УК РФ фиктивной регистрацией также считается постановка на миграционный учет по адресу организации, в которой иностранный гражданин не осуществляет трудовую или иную не запрещенную законом деятельность.

За осуществление фиктивной регистрации по адресу жилого/нежилого помещения, в частности, предусмотрено: наложение штрафа от 100 до 500 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет либо принудительные работы/лишение свободы на срок до трех лет.

Подробнее: [Официальный интернет-портал правовой информации](#)

[Legislative Tracking in Focus от 20 ноября 2018 года](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд  
поддержал  
увольнение  
работника,  
отправившего  
рабочие документы  
на личную почту

**Изменения в трудовом  
законодательстве**

Законодательные  
инициативы

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»



# Изменения в трудовом законодательстве

## МЧС России начало использовать чек-листы для проведения плановых проверок соблюдения требований пожарной безопасности

13 ноября 2018 года

13 ноября вступил в силу приказ МЧС от 28 июня 2018 года № 261 «Об утверждении форм проверочных листов, используемых должностными лицами федерального государственного пожарного надзора МЧС России при проведении плановых проверок по контролю за соблюдением требований пожарной безопасности».

Приказом утверждены 19 проверочных листов, которые будут применяться при осуществлении федерального государственного пожарного надзора. Каждый проверочный лист содержит список контрольных вопросов и требований по пожарной безопасности, которые должны выполнить лица, ответственные за пожарную безопасность. Выбор типа проверочного листа зависит от класса функциональной пожарной опасности объекта.

Подробнее: [«Российская газета»](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

**Изменения в трудовом законодательстве**

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации  
«Делойта»



# Изменения в трудовом законодательстве

## Опубликована допустимая доля иностранных работников на 2019 год

27 ноября 2018 года

27 ноября вступило в силу Постановление Правительства РФ от 14 ноября 2018 года № 1365 «Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» (далее – Постановление).

В частности, Постановлением устанавливается ограничение на привлечение работников-иностранцев в сфере строительства – допустимая доля иностранных работников в компаниях, занятых в данной сфере, не должна будет превышать 80% общей численности работников. Данное требование не распространяется на Москву, Хабаровский край и Амурскую область.

Подробнее: [«Российская газета»](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

**Изменения в трудовом законодательстве**

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации  
«Делойта»



# Законодательные инициативы

## Минтруд России подготовил законопроект об электронных трудовых книжках

1 ноября 2018 года

Минтруд России подготовил проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)».

Законопроектом предусмотрены поправки в Трудовой кодекс РФ в части ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде. Планируется, что с 1 января 2020 года лица, поступающие на работу, смогут выбрать, в каком виде предоставить информацию о трудовом стаже: предъявить работодателю трудовую книжку (при ее наличии) или (и) сведения о своей трудовой деятельности.

Изменение также предусматривает, что для проведения процедуры приема работника или подтверждения его трудовой деятельности работник может предъявить работодателю на бумажном носителе сведения, заверенные надлежащим образом, обратившись с соответствующим запросом по последнему месту работы. Данные сведения работник также может получить в МФЦ на бумажном носителе, либо в Пенсионном фонде РФ или посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе или в электронном виде.

Данный законопроект предусматривает, что с 1 января 2021 года ведение сведений о трудовой деятельности работников будет осуществляться только в электронном виде и работодатель освобождается от ответственности за хранение трудовых книжек работников. Однако работники могут воспользоваться возможностью ведения трудовых книжек на бумажном носителе, подав соответствующее заявление на имя работодателя.

С 1 января 2027 года ведение трудовых книжек на бумажном носителе планируется полностью прекратить.

Подробнее: [Федеральный портал проектов нормативных правовых актов](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд  
поддержал  
увольнение  
работника,  
отправившего  
рабочие документы  
на личную почту

Изменения в трудовом  
законодательстве

Законодательные  
инициативы

Разъяснения органов  
власти

Судебная практика

Статус  
законопроектов

Контакты

Периодические  
публикации  
«Делойта»





# Законодательные инициативы

## МВД России подготовило проект формы уведомления об убытии иностранного работника из места пребывания

1 ноября 2018 года

МВД России на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов опубликовало проект приказа, которым утверждается форма уведомления об убытии иностранного гражданина или лица без гражданства из места пребывания. Данный проект также содержит форму, предусматривающую перечень сведений, содержащихся в уведомлении об убытии иностранного гражданина или лица без гражданства из места пребывания, требования к оформлению уведомления об убытии иностранного гражданина или лица без гражданства из места пребывания и порядок его направления в орган миграционного учета, в том числе в форме электронного документа.

Подробнее: [Федеральный портал проектов нормативных правовых актов](#)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

Изменения в трудовом законодательстве

**Законодательные инициативы**

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»

# Разъяснения органов власти

## Минтруд ответил на вопрос о возможности продления ежегодного отпуска на время больничного

1 ноября 2018 года

В письме от 26 октября 2018 года № 14-2/ООГ-8536 Минтруд России разъяснил, необходимо ли продлевать или переносить отпуск работнику, если, находясь в ежегодном оплачиваемом отпуске, он взял больничный по уходу за ребенком. Так, специалисты ведомства считают, что при получении листка нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в период нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске отпуск продлеваться не должен. Отпуск работника может быть продлен или перенесен только в случае временной нетрудоспособности самого работника (в соответствии со ст. 124 Трудового кодекса РФ).

Подробнее: письмо Минтруда России от 26 октября 2018 года № 14-2/ООГ-8536



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

**Разъяснения органов власти**

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





# Судебная практика

## КС РФ: новые профессиональные стандарты и требования к квалификации — не повод уволить тех, кто им не соответствует

14 ноября 2018 года

Конституционный суд РФ рассмотрел дело о проверке конституционности ст. 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон). Согласно материалам дела истица — воспитатель детского сада — не имела диплома о среднем или высшем педагогическом образовании, что не соответствует новым требованиям в сфере образования, установленным профессиональным стандартом и Законом, в связи с чем была уволена по основанию, предусмотренному пунктом 13 части первой ст. 83 Трудового кодекса РФ (возникновение установленных ТК РФ, иным федеральным законом и исключаящих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности). Работница обратилась в суд, который отказал ей в удовлетворении требований, не принимая во внимание осуществление ею трудовой деятельности до вступления в силу оспариваемого законоположения, компетентность работника и достаточный практический опыт педагогической деятельности, а также выполнение обязанностей в рамках занимаемой должности качественно и в полном объеме.

КС РФ не поддержал данный подход и пришел к выводу, что оценка соответствия выполняемой работе (занимаемой должности) лиц, занятых одинаковой профессиональной деятельностью (занимающих одинаковые должности), должна осуществляться с использованием одинаковых критериев, позволяющих принимать во внимание результаты профессиональной деятельности работников, их отношение к труду и деловые качества, а не основываться исключительно на факте отсутствия у работника требуемого профессионального образования, притом что трудовой договор с ним был заключен на основании решения работодателя в рамках действовавшего правового регулирования.

Подробнее: [Постановление Конституционного суда РФ от 14 ноября 2018 года № 41-П/2018](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации  
«Делойта»





# Судебная практика

## ЕСПЧ признал незаконным увольнение работника за участие в забастовке

20 ноября 2018 года

Европейский суд по правам человека (далее — ЕСПЧ) огласил решение по жалобе россиянина, бывшего работника железнодорожного транспорта, в котором признал нарушение ст. 11 Европейской конвенции по правам человека (право на свободу собраний и объединений) (далее — Конвенция). Согласно материалам дела истец работал машинистом электропоезда, а также был членом профсоюза. В 2008 году профсоюз, после провала переговоров о заработной плате и премиях, решил организовать 28 апреля забастовку, в которой также участвовал истец. Работодатель был предупрежден о проведении забастовки, ее законность им не оспаривалась. В день забастовки истец явился на рабочее место, но к выполнению обязанностей не приступил. 9 июня 2008 года он был уволен за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин. Для защиты своих прав работник обратился в суд. Однако суды первой и апелляционной инстанций пришли к выводу, что работник правомерно уволен за участие в забастовке, и отказали в удовлетворении его требований, ссылаясь на ст. 26 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», которой запрещается участие в забастовках некоторых категорий железнодорожников.

Обращаясь за защитой своих прав в ЕСПЧ, работник указал на то, что запрет на проведение забастовки определенным категориям работников железнодорожного транспорта является нарушением ст. 11 Конвенции (право на свободу объединения). Российская Федерация в меморандуме на жалобу указала, что любые обстоятельства, которые могут нарушить нормальное функционирование железнодорожного транспорта, являются основаниями для ограничения права на забастовку отдельных категорий работников, временное прекращение работы которых создает угрозу обороне страны и безопасности государства, жизни и здоровью людей. ЕСПЧ, удовлетворяя жалобу россиянина, указал, что «даже если железнодорожный транспорт является важнейшей услугой, серьезные ограничения, такие как полный запрет права на забастовку в отношении определенных категорий железнодорожников, по-прежнему требуют от государства убедительных доказательств для обоснования необходимости их применения. Хотя остановка работы на железнодорожном транспорте может привести к отрицательным экономическим последствиям, Суд не может согласиться с тем, что этого достаточно для оправдания полного запрета на забастовку для определенных категорий железнодорожников; любая забастовка подразумевает определенные экономические потери, но из этого не следует, что любая забастовка может быть запрещена в связи с риском таких потерь».

Подробнее: [Решение Европейского суда по правам человека по делу «Огневенко против России» \(жалоба № 44873/09\)](#)

Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

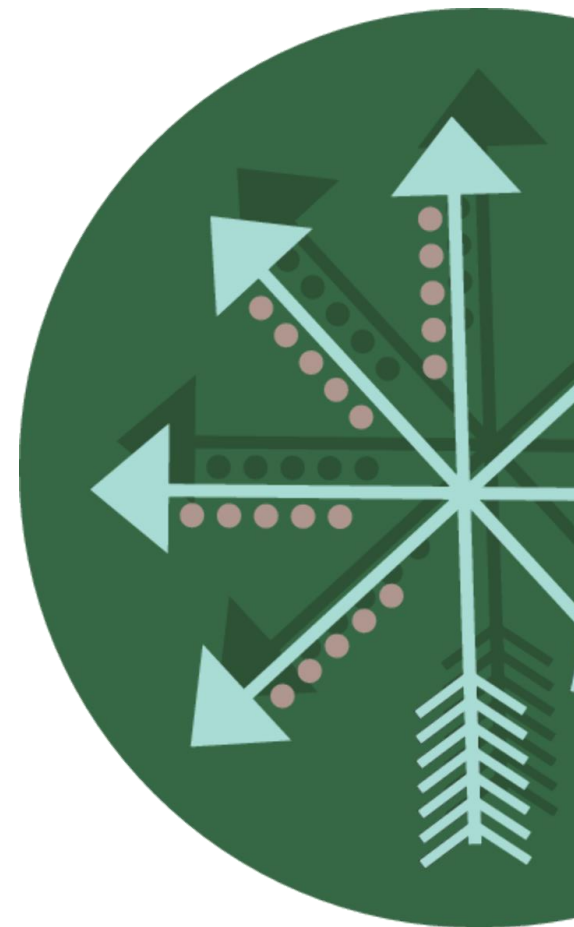
Периодические публикации  
«Делойта»



# Статус законопроектов

На сайте Госдумы РФ опубликованы законопроекты №№ [575264-7](#) и [575260-7](#), предусматривающие внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и в Закон РФ от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части обеспечения государственной гарантии трудоустройства по специальности молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные учреждения. Указанные законопроекты были внесены вместо возвращенного на доработку проекта № [388085-7](#), посвященному тем же изменениям.

Подробнее с информацией о планируемых изменениях вы можете ознакомиться в [выпуске «HR LABORatory» за февраль 2018 года](#).



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

**Статус законопроектов**

Контакты

Периодические публикации «Делойта»

# Контакты



**Павел Балашов**

**Партнер**

Департамент консультирования по налогообложению и праву  
Группа по предоставлению услуг в области бизнес-процессов

[pbalashov@deloitte.ru](mailto:pbalashov@deloitte.ru)



**Татьяна Горловская**

**Старший менеджер**

Департамент консультирования по налогообложению и праву  
Группа по предоставлению услуг в области бизнес-процессов

[tgorlovskaya@deloitte.ru](mailto:tgorlovskaya@deloitte.ru)



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

**Контакты**

Периодические публикации «Делойта»

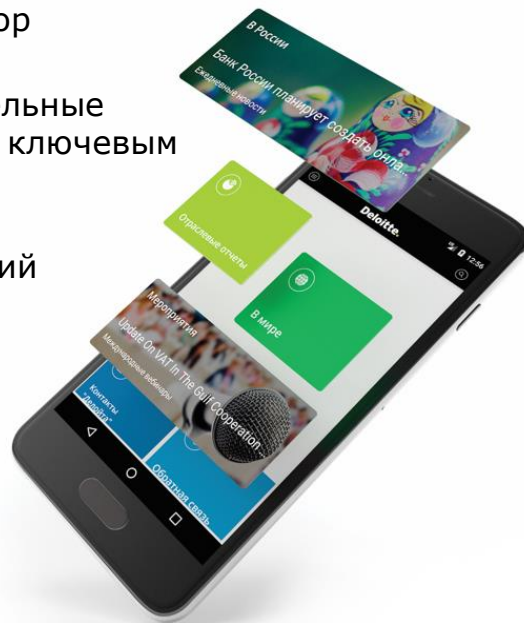


# Периодические публикации «Делойта»



**Оставайтесь в курсе налоговых новостей, подписавшись на наши публикации:**

- Legislative tracking — ежедневный обзор изменений законодательства
- Legislative tracking in Focus — еженедельные обзоры, каждый из которых посвящен ключевым событиям в сфере налогообложения и права
- Tax incentives news — обзоры изменений регионального и федерального законодательства в отношении государственной поддержки инвестиционной деятельности на территории РФ



**TaxSmart** — наше мобильное приложение, в котором вы найдете обзоры новостей, мнения специалистов «Делойта» по ключевым вопросам российского и международного налогообложения и наиболее значимые судебные решения. Данное приложение также содержит календарь мероприятий, проводимых «Делойтом», и контакты руководителей отраслевых групп.

Мы создали это приложение для того, чтобы вы могли всегда оставаться в курсе событий, происходящих в сфере налогообложения. Мы будем рады, если оно станет для вас полезным.



Мы также проводим для клиентов мероприятия в режиме реального времени и в формате вебкастов, посвященные ключевым вопросам налогообложения. Если вы хотите получать приглашения на эти мероприятия, **подпишитесь на нашу рассылку.**



Вступительное слово

ТЕМА МЕСЯЦА:

Мосгорсуд поддержал увольнение работника, отправившего рабочие документы на личную почту

Изменения в трудовом законодательстве

Законодательные инициативы

Разъяснения органов власти

Судебная практика

Статус законопроектов

Контакты

Периодические публикации «Делойта»





## deloitte.ru

### О «Делойте»

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, включая их аффилированные лица, совместно входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед», частную компанию с ответственностью участников в гарантированных ими пределах, зарегистрированную в соответствии с законодательством Великобритании (далее — ДТТЛ). Каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом. ДТТЛ (также именуемая «международная сеть «Делойт») не предоставляет услуги клиентам напрямую. Подробная информация о юридической структуре ДТТЛ и входящих в нее юридических лиц представлена на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

«Делойт» предоставляет услуги в области аудита, консалтинга, финансового консультирования, управления рисками, налогообложения и иные услуги государственным и частным компаниям, работающим в различных отраслях экономики. «Делойт» — международная сеть компаний, в число клиентов которой входят около четырехсот из пятисот крупнейших компаний мира по версии журнала Fortune. «Делойт» имеет многолетний опыт практической работы при обслуживании клиентов в любых сферах деятельности более чем в 150 странах мира и использует свои обширные отраслевые знания и опыт оказания высококачественных услуг для решения самых сложных бизнес-задач клиентов. Более 286 тысяч специалистов «Делойта» по всему миру привержены идее достижения результатов, которыми мы можем гордиться. Для получения более подробной информации заходите на нашу страницу в [Facebook](#), [LinkedIn](#) или [Twitter](#).

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни компания «Делойт Туш Томацу Лимитед», ни входящие в нее юридические лица, ни их аффилированные лица (далее — «сеть «Делойт») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в сеть «Делойт», не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.